****Трудовой договор с няней-воспитателем****

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
"\_\_\_\_****" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20**** г.

****Работодатель:****
ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,
паспорт \_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,
зарегистрированный(ая) по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,
именуемый(ая) в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны,

и

****Работник:****
ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,
паспорт \_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,
зарегистрированный(ая) по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,
именуемый(ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны,
заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Работник принимается для ухода и присмотра за ребенком Работодателя:
ФИО ребенка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, дата рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.2. Срок договора:
□ бессрочный
□ срочный до "\_\_\_\_\_\_****" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20**** г.

1.3. Испытательный срок: \_\_\_\_\_\_ мес. (не более 3 мес.)

1.4. Место работы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

### 2. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

2.1. Основные обязанности:

* Организация режима дня ребенка
* Приготовление пищи и кормление
* Развивающие занятия и игры
* Прогулки и сопровождение
* Гигиенический уход
* Контроль безопасности
* Оказание первой помощи
* Информирование родителей

2.2. Запрещается:

* Оставлять ребенка без присмотра
* Привлекать посторонних лиц
* Нарушать установленный режим
* Употреблять алкоголь/наркотики на рабочем месте

### 3. УСЛОВИЯ ТРУДА

3.1. График работы:

* Рабочие дни: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Время работы: с \_\_\_ до \_\_\_
* Перерыв: \_\_\_\_\_\_ часов

3.2. Оплата труда:

* Оклад: \_\_\_\_\_\_ руб./мес.
* Аванс: \_\_\_ числа (\_\_\_%)
* Расчет: \_\_\_ числа

3.3. Отпуск:

* Основной: 28 календарных дней
* Без сохранения зарплаты: до 14 дней в год

### 4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

4.1. Работник несет полную материальную ответственность за ущерб, причиненный по его вине.

4.2. Работодатель обязан:

* Своевременно выплачивать зарплату
* Обеспечивать безопасные условия труда
* Предоставлять необходимое оборудование

### 5. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА

5.1. Основания для расторжения:

* По соглашению сторон
* По инициативе любой из сторон с предупреждением за 2 недели
* За однократное грубое нарушение обязанностей

### 6. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

6.1. Споры разрешаются в порядке, установленном законодательством РФ.

6.2. Договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих равную силу.

****Подписи сторон:****

****Работодатель:****

(ФИО, подпись, дата)

****Работник:****

(ФИО, подпись, дата)

****Приложения:****

1. Режим дня ребенка